

L'écoute comme priorité, l'action comme engagement



Représenter les salariés signifie avant tout être à leur écoute et agir avec eux, jamais à leur place. Nous refusons l'entre-soi et souhaitons construire un dialogue permanent avec l'ensemble des salariés afin que chacun puisse être entendu et participer aux réflexions qui concernent son quotidien professionnel. Notre ambition est simple : faire de vos préoccupations notre priorité et les traduire en actions concrètes, utiles et transparentes au service de tous.

NOS AMBITIONS POUR L'AVENIR D'ARPEGE

Une utilisation plus éthique de l'IA au sein de l'entreprise

L'intelligence artificielle transforme profondément nos métiers. Cette évolution ne doit pas se faire au détriment des salariés ni de la sécurité des données.

Nous demandons :

- La **transparence** sur les outils d'IA utilisés (finalités, données exploitées, impacts sur les postes, fuite des données vers l'étranger).
- Le **refus d'une surveillance accrue** ou d'une automatisation déshumanisée du travail.
- L'**intégration des représentants du personnel (CSE et organisations syndicales)** dans toutes les décisions liées à l'IA.
- Des **formations adaptées** pour permettre à chacun de maîtriser ces outils, plutôt que de les subir.
- Une garantie que l'IA reste un **outil d'assistance**, et non un levier de suppression d'emplois.

Renforcer le lien entre salariés

Le manque de communication entre services nuit à l'efficacité et au bien-être au travail. Il est important de « casser les murs » entre les différents services et de recréer du lien. De plus nous souhaitons resserrer les liens entre le site de Nantes et celui de Paris.

Nous proposons :

- La création d'**espaces d'échange interservices et inter-sites** (physiques et numériques).
- Le **développement de projets transverses** : chaque service doit pouvoir s'appuyer sur un autre pour avancer ensemble.
- Une meilleure circulation de l'information par la **création de poste de référents à la communication interservices**.
- S'appuyer sur les souhaits réels des salariés pour l'organisation d'événements hors temps de travail (sondages réguliers) afin de créer des **moments fédérateurs** où le maximum de personnes participent.

Une meilleure prise en compte de l'ancienneté

L'ancienneté est une **richesse** pour l'entreprise. Elle doit être **reconnue concrètement**.

Nous proposons :

- Une **valorisation automatique de l'ancienneté** dans les grilles salariales.
- Des **parcours de carrière clairs**, accessibles et transparents.
- Une meilleure anticipation de la **fin de carrière** (aménagement du temps de travail, transmission des compétences, aménagements de poste).
- La **reconnaissance de l'expérience dans les mobilités internes** (priorisation des mobilités internes aux recrutements externes).

Renforcer l'attractivité de l'entreprise par une politique salariale et sociale ambitieuse

Dans un contexte d'inflation et de pression sur le pouvoir d'achat, les salaires doivent suivre. Il faut également proposer une nouvelle façon d'organiser le temps de travail.

Nous revendiquons :

- Des **augmentations générales régulières** pour tous en fonction de l'inflation et mise en place d'une échelle mobile des salaires (si le smic monte tous les salaires doivent suivre).
- Une **réévaluation des grilles salariales** pour les faire mieux correspondre aux standards de notre secteur.
- Une politique salariale plus **transparente et équitable**.
- Un **meilleur partage** de la valeur ajoutée.
- La mise en place d'une **VRAIE semaine de 4 jours** et non une semaine faite en 4 jours.
- Le retour à l'ancienne règle du télétravail avec **3 vrais jours de télétravail**. Cette règle sera fondée sur la confiance, l'équité et la prise en compte des besoins spécifiques de chacun.
- La **mise en place d'une subrogation pour les mi-temps thérapeutiques** comme pour les arrêts maladie afin de ne plus pénaliser ceux qui reprennent le travail après des arrêts longs.

Devenir votre principal allié au quotidien au travail

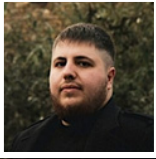
Beaucoup de salariés n'osent pas aller voir le CSE pour demander de l'aide lorsqu'ils rencontrent des situations difficiles au travail. Le CSE doit renforcer son action pour faciliter l'accès des salariés à son expertise.

Nous proposons :

- Une **permanence hebdomadaire** en ligne afin de répondre à vos questions.
- Un **canal signal** pour permettre aux salariés de demander de l'aide de façon sécurisée hors des outils professionnels.
- Une **transparence totale** avec les salariés de notre action.
- Des **sondages réguliers** afin de prendre le pouls des salariés.
- Un **dialogue** avec la direction **ferme mais constructif** afin de faire avancer l'entreprise dans le sens des salariés.

LES VISAGES DE CEUX QUI VOUS REPRESENTERONT

COLLEGE ETAM



Julien DELAFOY

Responsable actuel de la section solidaires informatique je veux par cette candidature aller plus loin dans mon engagement pour les salariés d'Arpège.



Charlène MANGÉARD

Salariée depuis 7 ans chez Arpège, je crois en l'écoute, au respect et à l'optimisme pour faire avancer les sujets qui nous concernent tous.



Eric PROVOT

Après 7 ans au Support, j'ai rejoint le service Produits. Je veux rejoindre le CSE pour mettre mon empathie et mes convictions au service de tous les salariés d'Arpège.



Ornella JOSSO

Salariée d'Arpège depuis 7 ans et membre du CSE depuis 4 ans, je veux poursuivre le travail engagé, défendre au mieux les intérêts des salariés et porter de nouveaux projets pour aller encore plus loin ensemble.



Emeline CHAUVIN

Chez Arpège depuis bientôt 5 ans, je crois en l'humain, à la solidarité et au respect. Je souhaite mettre mon expérience, mes convictions et toute ma bienveillance au service de tous.



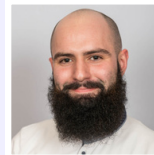
Klervy LE DEZ (Suppléante)

Développeuse chez Arpège depuis bientôt trois ans, je veux, par le collectif, nous donner les moyens d'améliorer les conditions de travail de chacun.



Victor TESSIER (Suppléant)

Salarié Arpège depuis bientôt 5 ans, je souhaite améliorer notre quotidien à tous.



Etienne ANJOS (Suppléant)

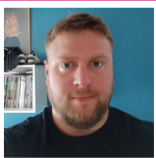
Salarié depuis 2018 chez Arpège, je suis quelqu'un de simple, curieux et toujours partant pour apprendre de nouvelles choses.

COLLEGE CADRES



Coline VRIGNON

Chez Arpège depuis bientôt 8 ans, je me présente pour que chaque salarié·e ait une vraie voix et que la transparence ne soit plus l'exception.



Benoît GOHIER

Chez Arpège depuis 13 ans, j'ai occupé plusieurs postes. Ce parcours m'a permis d'acquérir une vision globale de l'entreprise et de ses métiers. Je souhaite mettre cette expérience au service des salariés, être à l'écoute de leurs préoccupations et défendre leurs conditions de travail favorisant l'épanouissement de chacun dans un climat de dialogue et de respect.



Muriel PERAUCHON

Arpégienne depuis janvier 2019, Je suis convaincue qu'il est possible de contribuer à améliorer notre quotidien ensemble. Le respect est pour moi essentiel. Et contester sans argumentaire et sans une alternative n'est à mon avis pas assez efficace.



Nicolas RONVEL

Au service développement depuis 15 ans, je souhaite continuer à m'investir dans l'entreprise et ses équipes.



Amélie DE LA BROISE

Formatrice et référente depuis 9 ans, je souhaite m'impliquer autrement dans la vie de l'entreprise, dans une démarche constructive avant tout.